



PO9-01 All.2

PIANO DI RIMEDIO MINORI

Edizione: 01/22

Sostituisce edizione: 03/2017

pagina 1 di 2

### Scopo e campo di applicazione

Tale documento ha lo scopo di definire le procedure che il GRUPPO TREFIAMMELLE (LAVIT E TRE FIAMMELLE) deve adottare nel caso in cui si venga a conoscenza di impiego di lavoro minorile durante le proprie attività e/o quelle relative ai fornitori.

Tale documento si applica a tutto il personale.

### Descrizione

Qualsiasi funzione aziendale, durante lo svolgimento delle proprie attività venisse a conoscenza di casi di lavoro minorile all'interno dell'azienda stessa o, presso fornitori, si deve attivare operando secondo il seguente programma di rimedio:

- Comunicazione, urgente, al SOCIAL PERFORMANCE TEAM, della presenza di un minore all'interno dell'azienda o presso un fornitore, qualora questi stesse svolgendo qualunque attività relativa ai servizi erogati dal GRUPPO.
- Il SOCIAL PERFORMANCE TEAM deve avviare tutte le attività di indagine per intraprendere le adeguate azioni correttive a seconda della specificità dei casi riscontrati.

Il SOCIAL PERFORMANCE TEAM deve raccogliere informazioni sulle motivazioni che spingono il minore al lavoro.

### Presenza di un minore presso un fornitore

Se un minore dovesse trovarsi presso un fornitore, il SOCIAL PERFORMANCE TEAM deve:

- Comunicare alla direzione del fornitore la presenza del minore, il luogo in cui è stato trovato, che cosa stesse svolgendo;
- Raccogliere tutte le informazioni e giustificazioni di impiego del minore;
- Farsi indicare tutte le misure che la direzione del fornitore intende intraprendere;
- Valutare le misure adottate;
- Decidere, in collaborazione con il proprio vertice aziendale, se continuare o meno il rapporto di lavoro con il fornitore in questione;
- Comunicare al fornitore la decisione presa ed eventualmente aggiornare l'elenco dei fornitori qualificati.

### Presenza di un minore presso "GRUPPO TREFIAMMELLE (LAVIT E TRE FIAMMELLE)

In questo caso, il SOCIAL PERFORMANCE TEAM deve pianificare un incontro con la famiglia del minore per raccogliere informazioni e verificare le giustificazioni della sua presenza.

Le informazioni devono riguardare povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, problemi di salute dei genitori, ecc., composizione del nucleo familiare.

In seguito, il SOCIAL PERFORMANCE TEAM deve intraprendere le azioni correttive a seconda del caso, considerando le seguenti modalità:



PO9-01 All.2

PIANO DI RIMEDIO MINORI

Edizione: 01/22

Sostituisce edizione: 03/2017

pagina 2 di 2

- Verificare la possibilità di collaborazioni con le Amministrazioni e gli enti locali per individuare soluzioni alla situazione di disagio del minore;
- Cercare collaborazioni con le Organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del minore;
- Cercare una soluzione lavorativa per i parenti del minore che con il loro impiego possano sostenere l'eventuale fabbisogno economico della famiglia del minore;
- Valutare la possibilità di assumere direttamente altri familiari del minore al fine di assicurare sostentamento finanziario alla famiglia.

***L'assunzione di minori non è prevista in alcun atto o documento del GRUPPO TREFIAMMELLE (LAVIT E TRE FIAMMELLE)***