

## **POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE UNI ISO 37001:2016 REV\_01**

La Società Cooperativa di Produzione e Lavoro "LAV.I.T." (in seguito "Società", "Cooperativa" o "LAV.I.T.") considera uno dei fattori chiave della propria reputazione la capacità di svolgere il proprio *business* con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle linee guida di riferimento in materia di responsabilità sociale.

La Società, pertanto, consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale nell'ambito in cui opera, adotta un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione.

La prevenzione delle pratiche corruttive rappresenta quindi, oltre che un obbligo di natura legale, uno dei principi cui si impronta l'agire della Società.

Partendo da un sistema di valori già profondamente radicato a livello aziendale, in coordinamento con il proprio Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs n. 231/01, con il Codice Etico e ispirandosi alle migliori *best practice* in tema di *Anti-Corruption* e allo standard internazionale ISO 37001:2016, la Società ha definito la presente "Politica per la prevenzione della corruzione" (di seguito "la Politica"), al fine di minimizzare il rischio di porre in essere condotte di corruzione attiva e passiva.

La presente Politica si prefigge, pertanto, il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- vietare la corruzione e assicurare il raggiungimento di più elevata conformità agli *standard* normativi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione;
- sviluppare o alimentare la consapevolezza dell'impegno alla prevenzione ed alla lotta alla corruzione da parte di tutti gli *stakeholder*;
- identificare, nell'ambito delle attività svolte dalla Società, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- mettere a disposizione un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- attività di sensibilizzazione presso i soci affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con quelle della Società;



## SOC. COOP. DI PRODUZIONE E LAVORO LAV.I.T.

- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, attraverso una procedura di "whistleblowing" che disciplina la gestione e la verifica delle segnalazioni, a garanzia della riservatezza del contenuto delle segnalazioni, dell'identità del segnalante e del segnalato e a tutela del segnalante da eventuali discriminazioni o ritorsioni;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- presenza di una Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

Ciascun dipendente/collaboratore/socio in affari/partner ecc... della Società è tenuto a leggere, comprendere e rispettare le disposizioni contenute nella presente politica e a evitare qualunque comportamento ravvisabile come una possibile violazione della stessa.

Chiunque opera in nome e per conto della "LAV.I.T" è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione della Legge in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale.

La Società richiede ai propri "Soci in affari" il rispetto delle Leggi vigenti, del Modello 231, del Codice Etico e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto.

La Politica Anticorruzione viene revisionata all'occorrenza in sede di Riesame da parte della Direzione ovvero in relazione agli esiti degli Audit interni o esterni, ad eventuali cambiamenti dettati dal mutare delle circostanze e/o dagli aggiornamenti normativi di settore.

La Direzione aziendale ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento di tale Politica Anticorruzione consista nella piena implementazione di un Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001: 2016.

Foggia li 14/02/2020

Il Presidente del CdA